

## POROZUMIENIE

w sprawie potwierdzenia i ustalenia uprawnień pracowników zawarte w związku z przejściem zakładu pracy Grupy LOTOS S.A. na Polski Koncern Naftowy ORLEN S.A., zgodnie z art. 23<sup>1</sup> ustawy z dnia 26 czerwca 1974 r. Kodeks pracy.

zawarte w Płocku dnia 19 lipca 2022 roku, pomiędzy:

- I. **Grupą LOTOS S.A.** z siedzibą w Gdańsku (80-718) przy ul. Elbląskiej 135, wpisaną do Rejestru Przedsiębiorców prowadzonego przez Sąd Rejonowy Gdańsk-Północ w Gdańsku, VII Wydział Gospodarczy Krajowego Rejestru Sądowego pod numerem KRS 0000106150, o kapitale zakładowym wpłaconym w całości w wysokości 184 873 362,00 złotych, będącą podatnikiem czynnym podatku VAT, zarejestrowaną pod numerem identyfikacji podatkowej NIP 583-000-09-60, posiadającą REGON 190541636, BDO 000019759, reprezentowaną przez:

Zofię Paryłę - Prezesa Zarządu,  
Krzysztofa Nowickiego - Wiceprezesa Zarządu ds. Fuzji i Przejęć,

zwaną dalej „GL S.A.”

a

- II. **Polskim Koncernem Naftowym ORLEN Spółką Akcyjną**, z siedzibą w Płocku, ul. Chemików 7, 09-411 Płock, wpisaną do rejestru przedsiębiorców Krajowego Rejestru Sądowego, przez Sąd Rejonowy dla Łodzi - Śródmieścia w Łodzi, XX Wydział Gospodarczy Krajowego Rejestru Sądowego, pod numerem KRS 0000028860, NIP: 774-00-01-454, BDO: 000007103, kapitał zakładowy /kapitał wpłacony 534 636 326,25 zł, reprezentowaną przez:

Daniela Obajtka - Prezesa Zarządu, Dyrektora Generalnego  
Wioletę Kandziak - Dyrektora Wykonawczą ds. Kadr,

zwaną dalej „PKN ORLEN S.A.” albo „Pracodawca”,

a

- III. **Organizacjami Związkowymi działającymi w GL S.A. i PKN ORLEN S.A.**, zwanymi dalej łącznie Organizacjami Związkowymi:

1. Międzyzakładowym Związkiem Zawodowym Pracowników Ruchu Ciągłego Grupy LOTOS – reprezentowanym przez Michała Szybera i Tomasza Kruegera,
2. Wołnym Związkiem Zawodowym Pracowników Grupy LOTOS – reprezentowanym przez Roberta Węgrzynowskiego i Łukasza Raczonia,
3. Związkiem Zawodowym Pracowników Grupy LOTOS S.A. "Alternatywa" – reprezentowanym przez Mateusza Szymelfejnika i Łukasza Podowskiego,
4. Międzyzakładowym Związkiem Zawodowym Obrony Pracowników w Grupie LOTOS S.A – reprezentowanym przez Kamilę Litwińskiego i Annę Katarzynę Dancewicz,
5. Tymczasową Komisją Międzyzakładową NSZZ „Solidarność” w Grupie LOTOS S.A. – reprezentowaną przez Dariusza Rostkowskiego i Katarzynę Chomenko,
6. Branżowym Związkiem Zawodowym Grupy LOTOS - Organizacją Międzyzakładową – reprezentowaną przez Filipa Moszyńskiego i Grażynę Kowalską,
7. Związkiem Zawodowym Inżynierów i Techników Grupy LOTOS – reprezentowanym przez Andrzeja Trzcieskiego,
8. Związkiem Zawodowym Pracowników Transportu Kolejowego Grupy LOTOS – reprezentowanym przez Radosława Czerniaka i Bartłomieja Kotłowskiego,
9. Międzyzakładową Organizacją Związkową Związku Zawodowego Inżynierów i Techników w Grupie LOTOS S.A. - reprezentowaną przez Katarzynę Kastelik,

10. Międzyzakładowym Związkiem Zawodowym Pracowników Ruchu Ciągłego w Grupie Kapitałowej PKN ORLEN S.A. – reprezentowanym przez Piotra Wilickiego i Bogdana Żulewskiego,
11. Międzyzakładowym Branżowym Związkiem Zawodowym w Grupie Kapitałowej PKN ORLEN S.A. – reprezentowanym przez Mariusza Konopińskiego,
12. Organizacją Międzyzakładową NSZZ Solidarność PKN ORLEN S.A. – reprezentowaną przez Marka Balkowskiego, Monikę Dudkiewicz i Wiesławę Frydrychowską,
13. Międzyzakładowym Związkiem Zawodowym Pracowników PKN ORLEN S.A. i Grupy Kapitałowej – reprezentowanym przez Sławomira Ziółka i Beatę Perłowską,
14. Komisją Międzyzakładową Solidarność 80 PKN ORLEN S.A. – reprezentowaną przez Edwarda Zwolana,
15. Związkiem Zawodowym Kadry Kierowniczej w Grupie Kapitałowej PKN ORLEN S.A. – reprezentowanym przez Jadwigę Godlewską – Stolińską,
16. Międzyzakładową Organizacją Związkową Solidarność 80 PKN i Grupy Kapitałowej ORLEN – reprezentowaną przez Katarzynę Groblewską,
17. Międzyzakładowym Związkiem Zawodowym Grupy Kapitałowej PKN ORLEN S.A. – reprezentowanym przez Mirosława Gorzyckiego i Jacka Smolińskiego,
18. Komisją Międzyzakładową Związku Zawodowego Solidarność 80 PKN ORLEN S.A. – reprezentowaną przez Jacka Woźniaka,
19. Niezależnym Samorządnym Związkiem Zawodowym Pracowników PKN ORLEN S.A. i Grupy Kapitałowej z siedzibą w Kielcach – reprezentowanym przez Romana Barana,

łącznie dalej zwane „Stronami”, o następującej treści:

#### **PREAMBUŁA**

W związku z faktem, iż:

- w dniu 17 czerwca 2022 r. Komisja Europejska wydała pozytywną decyzję w przedmiocie zgody na dokonanie koncentracji polegającej na przejęciu przez PKN ORLEN S.A. kontroli nad GL S.A. (dalej: „Decyzja”),
- w związku z Decyzją, pod warunkiem uzyskania wymaganych zgód korporacyjnych, dojdzie do połączenia GL S.A. z PKN ORLEN S.A. polegającego na przeniesieniu całego majątku GL S.A. na PKN ORLEN S.A. za akcje, które PKN ORLEN S.A. przyzna akcjonariuszom GL S.A. (dalej: Połączenie).

Strony zawierają niniejsze Porozumienie w celu:

- potwierdzenia warunków zatrudnienia Pracowników w GL S.A., zgodnie z treścią umów o pracę, postanowieniami Zakładowego Układu Zbiorowego Pracy dla pracowników GL S.A. oraz porozumieniami zbiorowymi, w zakresie wszelkich postanowień kształtujących treść stosunku pracy tych Pracowników,
- ustalenia gwarancji zatrudnienia oraz gwarancji niezmienności warunków zatrudnienia Pracowników GL S.A.

Niniejsze porozumienie zawarto na podstawie art. 26<sup>1</sup> ust. 3-5 ustawy z dnia 23 maja 1991 roku o związkach zawodowych (dalej: „u.z.z.”).

#### **§ 1**

Ileokroć w niniejszym Porozumieniu jest mowa o:

- 1) Porozumieniu – należy przez to rozumieć niniejsze porozumienie,
- 2) Przejściu – należy przez to rozumieć działania określone w §2 ust. 1 i 2 Porozumienia,
- 3) Dniu Przejścia – należy przez to rozumieć dzień wpisania Połączenia do rejestru właściwego według siedziby PKN ORLEN S.A. zgodnie z art. 492 §2 ustawy z dnia 15 września 2000 r. Kodeks spółek handlowych (dalej: „k.s.h.”),
- 4) Pracodawcy – należy przez to rozumieć PKN ORLEN S.A.,

- 5) Pracownikach/Pracowniku – należy przez to rozumieć osoby, o których mowa w §2 ust. 4 Porozumienia,
- 6) Wynagrodzeniu – należy przez to rozumieć miesięczne wynagrodzenie Pracownika, ustalone według zasad obowiązujących przy obliczaniu ekwiwalentu pieniężnego za urlop wypoczynkowy,
- 7) Funduszu – zakładowy fundusz świadczeń socjalnych,
- 8) Organizacjach Związkowych – należy przez to rozumieć zakładowe lub międzyzakładowe organizacje związkowe działające w GL S.A. i PKN ORLEN S.A.,
- 9) Spółka/Spółki – spółki z Grupy Kapitałowej GL S.A. z siedzibą w Polsce, które po Połączeniu staną się spółkami zależnymi od PKN ORLEN S.A. z wyłączeniem spółek z grupy kapitałowej GL S.A. objętych środkami zaradczymi wynikającymi z pozytywnej warunkowej decyzji Komisji Europejskiej z dnia 14 lipca 2020 r. w przedmiocie zgody na dokonanie koncentracji polegającej na przejęciu przez Polski Koncern Naftowy ORLEN S.A. kontroli nad GL S.A.,
- 10) Restrukturyzacja – działania skutkujące:
  - a) przejściem całości zakładu pracy lub części zakładu pracy Spółki na spółkę nowo założoną, wobec której spółka z Grupy Kapitałowej ORLEN będzie spółką dominującą albo na spółkę z Grupy Kapitałowej ORLEN- zgodnie z art. 23<sup>1</sup> ustawy z dnia 26 czerwca 1974 r. Kodeks pracy (dalej: „k.p.”), albo
  - b) grupowymi zwolnieniami zgodnie z art. 1 ust. 1 Ustawy z dnia 13 marca 2003 r. o szczególnych zasadach rozwiązywania stosunków pracy z przyczyn niedotyczących pracowników (dalej: „Grupowe Zwolnienia”).
- 11) Grupa Kapitałowa ORLEN – PKN ORLEN S.A. oraz spółki, wobec których na dzień poprzedzający Dzień Przejścia, PKN ORLEN S.A. jest spółką dominującą zgodnie z art. 4 §1 pkt. 4 k.s.h.

## §2

1. PKN ORLEN S.A. oraz GL S.A. zgodnie oświadczają, że w związku z Decyzją dojdzie do łączenia GL S.A. z PKN ORLEN S.A. polegającego na przeniesieniu całego majątku GL S.A. na PKN ORLEN S.A. za akcje, które PKN ORLEN S.A. przyzna akcjonariuszom GL S.A.
2. Strony zgodnie oświadczają, że działanie opisane w ust. 1, uznać należy za przejście zakładu pracy GL S.A. do PKN ORLEN S.A., co z mocy prawa wywoła skutek w postaci przejęcia pracowników GL S.A. przez PKN ORLEN S.A., zgodnie z art. 23<sup>1</sup> ustawy z dnia 26 czerwca 1974 r. „k.p.”.
3. PKN ORLEN S.A. oraz GL S.A. zgodnie oświadczają, że przewidywanym Dniem Przejścia, jest dzień 1 sierpnia 2022 roku.
4. Przejściem objęci są wszyscy pracownicy zatrudnieni w GL S.A. w Dniu Przejścia.

## §3

Strony potwierdzają, że Przejście oznacza wstąpienie przez PKN ORLEN S.A. w stosunki pracy Pracowników w miejsce GL S.A. co oznacza obowiązek realizacji obowiązujących w Dniu Przejścia warunków umów o pracę, postanowień Zakładowego Układu Zbiorowego Pracy dla pracowników GL S.A. oraz wiążących GL S.A. porozumień zbiorowych, w zakresie postanowień kształtujących treść stosunku pracy Pracowników.

## § 4

Postanowienia §5, §6 Porozumienia stosuje się do Pracowników zatrudnionych w GL S.A. na dzień zawarcia Porozumienia i pozostających w zatrudnieniu w GL S.A. w Dniu Przejścia.

## § 5

1. Strony Porozumienia zgodnie postanawiają, że celem Porozumienia jest zapewnienie Pracownikom gwarancji zatrudnienia oraz gwarancji niezmienności warunków zatrudnienia oraz zapewnienie pokoju społecznego w związku z Przejściem.
2. Naruszenie przez Pracodawcę postanowień Porozumienia uprawnia Pracownika do wystąpienia z roszczeniem przeciwko Pracodawcy do sądu właściwego do rozstrzygania spraw z zakresu prawa pracy.

## § 6

1. W celu realizacji gwarancji, o których mowa w §5 ust. 1 Porozumienia, Pracodawca zobowiązuje się do:
  - 1) zapewnienia trwałości stosunku pracy Pracowników przez okres 48 (słownie: czterdzieści osiem) miesięcy od Dnia Przejścia;
  - 2) zapewnienia niezmiennych warunków pracy lub płacy Pracowników przez okres 24 (słownie: dwadzieścia cztery) miesięcy od Dnia Przejścia.
2. W celu realizacji zobowiązania określonego w ust. 1 pkt 1, Pracodawca zobowiązuje się przez okres 48 (słownie: czterdzieści osiem) miesięcy od Dnia Przejścia do niewypowiadania umów o pracę z przyczyn nie dotyczących pracowników, bez względu na zakres zmian organizacyjnych, ekonomicznych i technologicznych dokonywanych w przedsiębiorstwie PKN ORLEN S.A.
3. W celu realizacji zobowiązania określonego w ust. 1 pkt 2 Pracodawca zobowiązuje się przez okres 24 (słownie: dwadzieścia cztery) miesięcy od Dnia Przejścia do niedokonywania wypowiedzeń zmieniających warunki pracy lub płacy z przyczyn nie dotyczących pracowników, w tym w szczególności w zakresie lokalizacji miejsca pracy, bez względu na zakres zmian organizacyjnych, ekonomicznych i technologicznych dokonywanych w przedsiębiorstwie PKN ORLEN S.A.
4. W przypadku naruszenia przez Pracodawcę gwarancji zatrudnienia, w zakresie określonym w ust.1 pkt 1 oraz ust. 2, Pracodawca będzie zobowiązany do wypłaty na rzecz Pracownika odprawy w wysokości równej iloczynowi Wynagrodzenia Pracownika i liczby miesięcy kalendarzowych przypadających na okres od dnia rozwiązania umowy o pracę do ostatniego dnia okresu, o którym mowa w ust. 1 pkt 1, nie mniejszej jednak niż Wynagrodzenie za okres 6 (słownie: sześć) miesięcy.
5. W przypadku naruszenia przez Pracodawcę gwarancji zapewnienia niezmiennych warunków pracy lub płacy w zakresie określonym w ust.1 pkt 2 oraz ust. 3, w razie odmowy przyjęcia przez Pracownika zaproponowanych warunków pracy lub płacy, co skutkować będzie rozwiązaniem umowy o pracę, Pracodawca będzie zobowiązany do wypłaty na rzecz Pracownika odprawy w wysokości równej iloczynowi Wynagrodzenia Pracownika i liczby miesięcy kalendarzowych przypadających na okres od dnia rozwiązania umowy o pracę do ostatniego dnia okresu, o którym mowa w ust. 1 pkt 2, nie mniejszej jednak niż Wynagrodzenie za okres 6 (słownie: sześć) miesięcy.
6. Wypłata odprawy, o której mowa w ust. 4 i 5, stanowi realizację obowiązku Pracodawcy wynikającego z Ustawy z dnia 13 marca 2003r. o szczególnych zasadach rozwiązywania z pracownikami stosunków pracy z przyczyn nie dotyczących pracowników
7. W przypadku rozwiązania umowy o pracę z przyczyn nie dotyczących pracownika z Pracownikiem, któremu do nabycia prawa do nagrody jubileuszowej brakuje mniej niż 12 miesięcy, licząc od dnia rozwiązania stosunku pracy, nagrodę tę wypłaca się w dniu rozwiązania stosunku pracy.
8. W celu wykluczenia wątpliwości Strony uzgadniają, iż do odprawy, o której mowa w ust. 4, nie są uprawnieni Pracownicy, z którymi/którymi:
  - 1) rozwiązano umowę o pracę na mocy porozumienia stron z przyczyn nie dotyczących Pracodawcy z inicjatywy Pracownika,
  - 2) rozwiązali umowę o pracę za wypowiedzeniem, z wyłączeniem Pracowników, którzy rozwiązali umowę z powodu doznania mobbingu,
  - 3) rozwiązano umowę o pracę bez wypowiedzenia z winy Pracownika zgodnie z art. 52 ustawy z dnia 26 czerwca 1974 r. Kodeks pracy (k.p.),
  - 4) rozwiązano umowę o pracę bez wypowiedzenia zgodnie art. 53 k.p.,
  - 5) rozwiązano umowę o pracę w związku z przejściem na emeryturę lub rentę.

## § 7

Strony uzgadniają, iż Pracownikom zostanie przyznana premia roczna za rok 2022, na zasadach przyznawania indywidualnej premii rocznej, określonych w załączniku nr 3 do ZUZP dla Pracowników GL S.A., z tym zastrzeżeniem, iż wypłata tej premii nastąpi w przypadku realizacji kryterium celu solidarnościowego dla pracowników PKN ORLEN S.A. wyznaczonego na rok 2022, a jej wysokość wynikać będzie z indywidualnej oceny Pracownika bądź stopnia realizacji celów rocznych. Pracownik nie nabywa prawa do premii, o której mowa w zdaniu poprzedzającym, w przypadku gdy za rok 2022

nabędzie prawo do dodatkowej premii rocznej wypłacanej zgodnie z Zakładowym Układem Zbiorowym dla Pracowników Polskiego Koncernu Naftowego ORLEN Spółka Akcyjna z siedzibą w Płocku.

#### §8

1. Zgodnie z art. 7 ust. 3 Ustawy z dnia 4 marca 1994 r. o zakładowym funduszu świadczeń socjalnych Fundusz PKN ORLEN S.A. przejmuje środki pieniężne, należności i zobowiązania Funduszu GL S.A. z uwzględnieniem umowy o prowadzeniu wspólnej działalności socjalnej z dnia 19 kwietnia 2006 r. zawartej pomiędzy GL S.A. oraz spółkami, o których mowa w ust. 2. Przejęte środki pieniężne zostaną w 2022 r. przeznaczone na finansowanie działalności socjalnej wyłącznie na rzecz Pracowników.
2. PKN ORLEN S.A. oświadcza, iż umowa o prowadzeniu wspólnej działalności socjalnej z dnia 19 kwietnia 2006 r. zawarta pomiędzy GL S.A. oraz spółkami z Grupy Kapitałowej GL S.A. po Połączeniu zostanie zmieniona w sposób zapewniający kontynuację jej realizacji na dotychczasowych zasadach dla spółek:
  - 1) LOTOS Asphalt sp. z o.o. w Gdańsku,
  - 2) LOTOS Kolej sp. z o.o. w Gdańsku,
  - 3) LOTOS Oil sp. z o.o. w Gdańsku,
  - 4) LOTOS Serwis sp. z o.o. w Gdańsku,
  - 5) LOTOS Ochrona sp. z o.o. w Gdańsku,
  - 6) LOTOS Straż sp. o.o. w Gdańsku,
  - 7) LOTOS Lab sp. z o.o. w Gdańsku,przy założeniu, iż „Organizatorem” prowadzenia wspólnej działalności socjalnej, w rozumieniu wyżej wskazanej umowy będzie LOTOS Asphalt sp. z o.o. w Gdańsku.

#### §9

Pracodawca zobowiązuje się do:

- 1) zapewnienia finansowania pakietu medycznego i stomatologicznego, na dotychczasowych zasadach lub nie mniej korzystnych dla Pracowników i emerytów i rencistów GL S.A., niż te obowiązujące w GL S.A.,
- 2) zapewnienia prowadzenia ubezpieczenia grupowego na życie na dotychczasowych zasadach lub nie mniej korzystnych dla Pracowników, niż te obowiązujące w GL S.A.,
- 3) finansowania ubezpieczeń na życie z funduszem kapitałowym, na zasadach nie mniej korzystnych dla Pracowników, niż te obowiązujące w GL S.A.,
- 4) prowadzenia PPK zgodnie z obowiązującymi przepisami.

#### § 10

Pracodawca zobowiązuje się do prowadzenia programów szkoleniowych dla Pracowników, według najnowszych standardów. Programy szkoleniowe będą dostosowane do potrzeb Pracodawcy i do potrzeb rozwoju zawodowego Pracowników.

#### § 11

GL S.A. niezwłocznie zawiadomi Organizacje Związkowe o Dniu Przejścia.

#### §12

1. PKN ORLEN S.A. oświadcza, iż przypadku Restrukturyzacji Spółki, o której mowa w §1 pkt 10 lit. a Porozumienia, pracownicy objęci przejściem zakładu pracy lub części zakładu pracy, objęci zostaną odpowiednio gwarancjami zatrudnienia oraz gwarancjami niezmienności warunków zatrudnienia, o których mowa w §6 Porozumienia.
2. W celu wykluczenia wątpliwości Strony uzgadniają, iż okresy gwarancji zatrudnienia oraz gwarancji niezmienności warunków zatrudnienia, o których mowa w ust. 1, liczone będą od dnia przejścia zakładu pracy lub części zakładu pracy będących skutkiem Restrukturyzacji.
3. PKN ORLEN S.A. oświadcza, iż przypadku Restrukturyzacji Spółki, o której mowa w §1 pkt 10 lit. b Porozumienia, pracownicy objęci Grupowym Zwolnieniem nabędą prawo do odprawy w wysokości

równej iloczynowi Wynagrodzenia pracownika i liczby miesięcy kalendarzowych przypadających na okres od dnia rozwiązania umowy o pracę do ostatniego dnia okresu, o którym mowa w §6 ust. 1 pkt 1 Porozumienia, nie mniejszej jednak niż Wynagrodzenie za okres 6 (słownie: sześć) miesięcy.

### § 13

1. Postanowień niniejszego Porozumienia nie stosuje się do Pracowników, którzy po Dniu Przejścia zostaną objęci przejściami części zakładów pracy PKN ORLEN SA na LOTOS Paliwa sp. z o.o. z siedzibą w Gdańsku (dalej: „LP”) oraz LOTOS SPV1 sp. z o.o. z siedzibą w Gdańsku (dalej: „SPV1”) - zgodnie z art. 23<sup>1</sup> k.p. Liczba i stanowiska Pracowników, o których mowa w zdaniu poprzedzającym, zostały określone odpowiednio w Załączniku nr 1 i 2 do Porozumienia.
2. PKN ORLEN SA oraz odpowiednio LP albo SPV1 poinformują Organizacje Związkowe o przewidywanym terminie przejść części zakładu pracy zgodnie z art. 26<sup>1</sup> ust. 1 i 2 u.z.z. oraz w terminie 30 dni od dnia przekazania w/w informacji zobowiązują się zawrzeć ze Organizacjami Związkowymi porozumienia transferowe, których wzór stanowi załącznik nr 3 do niniejszego Porozumienia.
3. Organizacje Związkowe akceptują treść porozumienia transferowego, o którym mowa w ust. 2, oraz oświadczają, iż po uzyskaniu informacji o planowanych przejściach części zakładów pracy PKN ORLEN S.A. na LP oraz SPV1, przystąpią do jego zawarcia.

### §14

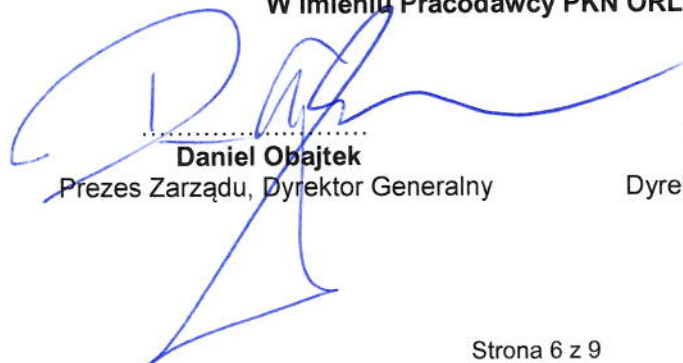
1. PKN ORLEN S.A. oświadcza, iż Pracownicy, których liczba i stanowiska zostały określone w załączniku nr 4 do Porozumienia, pod Dniu Przejścia zostaną objęci przejściem części zakładu pracy PKN ORLEN S.A. na ORLEN Centrum Usług Korporacyjnych sp. z o.o. w Płocku (dalej: „ORLEN CUK”), zgodnie z art. 23<sup>1</sup> k.p.
2. PKN ORLEN SA oraz ORLEN CUK poinformują Organizacje Związkowe o przewidywanym terminie przejścia części zakładu pracy PKN ORLEN na ORLEN CUK zgodnie z art. 26<sup>1</sup> ust. 1 i 2 u.z.z. oraz w terminie 30 dni od dnia przekazania w/w informacji zobowiązują się zawrzeć ze Organizacjami Związkowymi porozumienie transferowe, w którym potwierdzone zostaną uprawnienia przechodzących Pracowników wynikające z Porozumienia.
3. Strony zgodnie oświadczają, iż w zakresie przejścia części zakładu pracy PKN ORLEN S.A. na ORLEN CUK, o którym mowa w ust. 1 i 2, wyłącza się stosowanie obowiązujących w PKN ORLEN S.A. porozumień zbiorowych dotyczących uprawnień pracowników na okoliczność procesów restrukturyzacyjnych, w tym przejść zakładów pracy lub ich części zgodnie z art. 23<sup>1</sup> k.p.

### §15

1. Porozumienie wiąże Strony przez okres 48 (słownie: czterdzieści osiem) miesięcy licząc od Dnia Przejścia.
2. Porozumienie sporządzono w 21 jednobrzmiących egzemplarzach, w tym po jednym dla Pracodawcy i GL S.A. oraz po jednym dla każdej Organizacji Związkowej.
3. Wszelkie zmiany Porozumienia wymagają zgody wszystkich Stron wyrażonej w formie pisemnej, pod rygorem nieważności.

**Podpisy:**

**W imieniu Pracodawcy PKN ORLEN S.A.:**

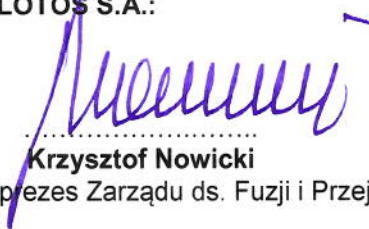
  
.....  
**Daniel Obajtek**  
Prezes Zarządu, Dyrektor Generalny

  
.....  
**Wioletta Kandziak**  
Dyrektor Wykonawcza ds. Kadr

W imieniu Pracodawcy Grupa LOTOS S.A.:



Zofia Paryła  
Prezes Zarządu



Krzysztof Nowicki  
Wiceprezes Zarządu ds. Fuzji i Przejęć

W imieniu Organizacji związkowych działających w Grupie LOTOS S.A.:



Michał Szyber

Międzypodstawowy Związek Zawodowy Pracowników Ruchu Ciągłego Grupy LOTOS



Tomasz Krueger



Robert Węgrzynowski

Wolny Związek Zawodowy Pracowników Grupy LOTOS



Łukasz Raczon



Mateusz Szymelfejnik

Związek Zawodowy Pracowników Grupy LOTOS S.A. "Alternatywa"



Łukasz Podowski



Kamil Litwiński

Międzypodstawowy Związek Zawodowy Obrony Pracowników w Grupie LOTOS S.A.



Anna Katarzyna Dancwicz



Dariusz Rostkowski

TKM NSZZ Solidarność w Grupie LOTOS S.A.



Katarzyna Chomenko



Filip Moszyński

Branżowy Związek Zawodowy Grupa LOTOS - Organizacja Międzypodstawowa



Grażyna Kowalska



Andrzej Trzciniński

Związek Zawodowy Inżynierów i Techników Grupy LOTOS

**Radosław Czerniak**

Związek Zawodowy Pracowników Transportu Kolejowego Grupy LOTOS

**Bartłomiej Kotłowski**

**Katarzyna Kastelik**

MOZ Związku Zawodowego Inżynierów i Techników w Grupie LOTOS S.A.

**W imieniu Organizacji związkowych działających w PKN ORLEN S.A.:**

**Piotr Wilicki**

Międzyzakładowy Związek Zawodowy Pracowników Ruchu Ciągłego  
w Grupie Kapitałowej PKN ORLEN S.A.

**Bogdan Żulewski**

**Mariusz Konopiński**

Międzyzakładowy Branżowy Związek Zawodowy  
w Grupie Kapitałowej PKN ORLEN S.A.

**Marek Balkowski**

**Monika Dudkiewicz**

**Wiesława Frydrychowska**

Organizacja Międzyzakładowa NSZZ Solidarność PKN ORLEN S.A.

**Sławomir Ziółek**

**Beata Perłowska**

Międzyzakładowy Związek Zawodowy Pracowników PKN ORLEN S.A. i Grupy Kapitałowej

**Edward Żwołan**

Komisja Międzyzakładowa "Solidarność '80" PKN ORLEN S.A.

**Jadwiga Godlewska - Stolińska**

Związek Zawodowy Kadry Kierowniczej w Grupie Kapitałowej PKN ORLEN S.A.

**Katarzyna Groblewska**

MOZ „SOLIDARNOŚĆ '80” PKN i Grupa Kapitałowa ORLEN S.A.

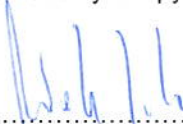


**Mirosław Gorzycki**

**Jacek Smoliński**

Międz Zakładowy Związek Zawodowy Grupy Kapitałowej PKN ORLEN S.A.



**Jacek Woźniak**

Komisja Międz Zakładowa Związku Zawodowego Solidarność '80 PKN ORLEN S.A.



**Roman Baran**

NSZZ Pracowników PKN ORLEN S.A. i Grupy Kapitałowej z siedzibą w Kielcach