

Gdańsk, dnia 4 października 2022 r.

Pan  
Adrian Szkudlarski  
Prezes Zarządu  
Rafineria Gdańska Sp. z o.o.

5.10.2022 v  
K. Napolita

dotyczy: sporu zbiorowego w sprawie wzrostu miesięcznego wynagrodzenia zasadniczego wszystkich pracowników o 10% od dnia 1 stycznia 2022 r.

W odpowiedzi na pismo z dnia 23 września 2022 r., niżej podpisane organizacje związkowe tworzące wspólną reprezentację związkową, reprezentujące prawa i interesy pracowników zatrudnionych w Rafinerii Gdańskiej Sp. z o.o., **podtrzymujemy** żądanie wzrostu wynagrodzenia pracowników o 10% i **nie przyjmujemy** interpretacji pracodawcy o niedopuszczalności prowadzenia sporu zbiorowego w tej sprawie. Spór trwa i oczekujemy konstruktywnego działania pracodawcy w „dobrej wierze”, w przeciwnym razie będziemy zmuszeni złożyć w prokuraturze zawiadomienie o niedopełnianiu przez osoby reprezentujące pracodawcę obowiązków wynikających z ustawy o rozwiązywaniu sporów zbiorowych.

Spór zbiorowy nie został wszczęty i nie jest prowadzony od dnia 18 marca 2022 r. na podstawie art. 4 ust. 2 ustawy o rozwiązywaniu sporów zbiorowych tj. z powodu zmiany zapisów § 13 ZUZP (ten jednorazowy, coroczny proces negocjacji pracodawcy z reprezentującą pracowników stroną związkową został zakończony wydanym przez pracodawcę zarządzeniem z marca 2022 r.) ale z powodu **nadzwyczajnych okoliczności** pogorszenia się sytuacji materialnej załogi przy bardzo dobrej kondycji finansowej pracodawcy – pracownicy są wzburzeni, czują się oszukani i wykorzystywani przez pracodawcę. Zasłanianie się przez pracodawcę zapisami ZUZP, które mogłyby być zaakceptowane w „normalnej” sytuacji na rynku zatrudnienia, załoga odbiera jako wymówkę pracodawcy i wykorzystywanie okazji do zaniżenia wzrostu wynagrodzeń a co za tym idzie zubożenia zdecydowanej większości pracowników. Realne obniżenie płacy powoduje również odpływ doświadczonej kadry pracowniczej, która na Trójmiejskim rynku pracy jest wręcz „wyławiana”.

Przypominamy, że zarówno **oczekiwania pracowników** (pracownicy oczekiwali podwyżek na poziomie 10 – 12%) jak i sytuacja i **możliwości finansowe Rafinerii Gdańskiej Sp. z o.o.** są na co najmniej dwukrotnie wyższym poziomie niż ustalił pracodawca w Zarządzeniu z marca 2022 r. w sprawie przyrostu wynagrodzeń pracowników LOTOS Asphalt (obecnie RG Sp. z o.o.) w 2022 roku. Podkreślamy, że już sam wskaźnik cen towarów i usług w 2022 roku – ogłoszony przez NBP – zakłada wskaźnik CPI na poziomie ponad 16%. **Sytuacja jest nadzwyczajna, a możliwości finansowe pracodawcy bardzo dobre. Oczekujemy poważnego podejścia oraz zdecydowanych działań pracodawcy w celu poprawy warunków bytowych pracowników.**

WOLNY ZWIĄZEK ZAWODOWY  
PRACOWNIKÓW GRUPY LOTOS  
Przewodniczący Zarządu

Robert Węgrzynowski

Międzyzakładowy Związek Zawodowy  
Pracowników Grupy LOTOS  
„ALTERNATYWA”  
PRZEWODNICZĄCY

Mateusz Szymelfejnik

WICEPRZEWODNICZĄCY  
Zarządu ZIT Grupy LOTOS  
Maciej Rożek

Międzyzakładowy Związek Zawodowy  
Pracowników Ruchu Ciągłego  
GRUPY LOTOS

PRZEWODNICZĄCY  
Michał Szytber